



KAEDAH PENETAPAN GAJI PERMULAAN

SURUHANJAYA PERKHIDMATAN AWAM NEGERI PERAK DARUL RIDZUAN 2015

KATEGORI 1: LANTIKAN TETAP [rujukan PK.PU11/2013 & P.U (A) 1/2012]

JUSTIFIKASI RAYUAN	RUJUKAN	KAEDAH PENETAPAN	TARIKH KUATKUASA
(A) PENGALAMAN KONTRAK KERAJAAN / BADAN BERKANUN	Peraturan 23(2) PK.PU11/2013	(i) Terpakai hanya untuk lantikan skim yang sama dengan skim terdahulu (ii) Meneruskan gaji akhir gred terdahulu	Mulai tarikh lantikan
(B) PENGALAMAN SWASTA	Peraturan 23(2) PK.PU11/2013 e-Ruling SPA(M)	(i) Melibatkan jawatan teknikal/ separa teknikal (ii) Pengalaman relevan : >2 tahun= 1 KGT *MAX 6 KGT (iii) Pengalaman semi-relevan : >4 tahun = 1 KGT *MAX 4 KGT	Pelarasan berkuatkuasa pada tarikh lantikan dan diberi secara isyarat. Gaji dibayar mulai tarikh semasa
(C) PEGAWAI DALAM PERKHIDMATAN AWAM/ BADAN BERKANUN	Peraturan 23(5) PK.PU11/2013 Peraturan 25(8) PU(A) 1/2012 PP 1/2003	(i) Lantikan dari sebarang skim (berlainan) (ii) Menggunapakai Rules of " no less-favourable " (iii) Pengiraan : Gaji akhir (termasuk KGT semasa) + 1KGT baru di gred lama	Mulai tarikh lantikan
(D) SKIM PERKHIDMATAN	Syarat Lantikan (Skim)	Penetapan gaji yang ditawarkan pada skim	Mulai tarikh lantikan

KATEGORI 2: LANTIKAN KONTRAK (rujukan PP2/2008)

JUSTIFIKASI RAYUAN	RUJUKAN	KAEDAH PENETAPAN	TARIKH KUATKUASA
(A) PENGALAMAN RELEVAN	Perenggan 39	(i) Melibatkan jawatan teknikal/ separa teknikal (ii) Pengalaman relevan : >2 tahun= 1 KGT *MAX 6 KGT (iii) Pengalaman semi-relevan : >4 tahun = 1 KGT *MAX 4 KGT	Pelarasan berkuatkuasa pada tarikh lantikan dan diberi secara isyarat. Gaji dibayar mulai tarikh semasa
(B) BERKAITAN BAKAT / KEMAHIRAN (syarat skim)	Perenggan 40	(i) Perakuan panel yang ditubuhkan oleh PBM (ii) Ditetapkan mengikut prinsip Perenggan 39	
(C) LANTIK SEMULA	Perenggan 41 & 42	(i) Skim dan gred yang sama (ii) Meneruskan gaji akhir gred terdahulu (+ 1 KGT jika belum menerima KGT pada tarikh lantikan semula.)	Mulai tarikh lantikan semula
(D) LANTIKAN KEPADA GRED (KONTRAK) YANG LEBIH TINGGI	Perenggan 43	(i) Lantik dalam 6 bulan dari kontrak akhir Situasi: (ii) Gaji akhir ≤ Gaji baru= Pada mata gaji asas/minimum gred baru (iii) Min Gaji baru ≤ Gaji akhir ≤ Max Gaji baru = Pada gaji akhir (termasuk KGT semasa) + 1KGT baru di gred lama	Mulai tarikh lantikan semula
(E) SKIM PERKHIDMATAN	Syarat Lantikan (Skim)	Penetapan gaji yang ditawarkan berdasarkan skim perkhidmatan berkaitan.	Mulai tarikh lantikan

*Permohonan hanya layak dipertimbangkan dalam tempoh satu (1) TAHUN dari tarikh lantikan anggota.

*Keputusan Suruhanjaya adalah MUKTAMAD.